

## **Μακροπρόθεσμο Πρόγραμμα Παροχής Κινήτρων – Βασικοί όροι και χαρακτηριστικά Προγράμματος**

- Είδος Προγράμματος: Πρόγραμμα Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών
- Δικαιούχοι: Δικαιούχοι του Προγράμματος δύνανται να είναι Ανώτατα Διοικητικά στελέχη (συμπεριλαμβανομένων και των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας) καθώς και λοιπά στελέχη της Εταιρείας ή/και συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών κατά την έννοια του άρθρου 32 νόμου 4308/2014. Συγκεκριμένα δικαιούχοι του Προγράμματος είναι οι εξής:
  - Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας,
  - Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη του Ομίλου, με βαθμό Γενικού Διευθυντή ή ισοδύναμο,
  - Επικεφαλής επιχειρησιακών μονάδων και σημαντικών θυγατρικών και
  - στελέχη Διευθυντικού επιπέδου, τα οποία θα επιλεγούν βάσει κριτηρίων βαρύτητας θέσης, προοπτικών ανέλιξης και απόδοσης.
- Είδος μετοχών: Κοινές ονομαστικές μετοχές με δικαίωμα ψήφου που θα ενσωματώνουν όλα τα δικαιώματα που προβλέπονται στο Ν.4548/2018 και στο Καταστατικό της Εταιρείας.
- Προέλευση μετοχών: Οι μετοχές θα προέλθουν από ίδιες μετοχές που κατέχονται ή θα αποκτηθούν από την Εταιρεία κατά τη διάρκεια του Προγράμματος.
- Περίοδος αξιολόγησης: Αποτελείται από δύο (2) κύκλους αξιολόγησης τριετούς διάρκειας έκαστος. Ο 1<sup>ος</sup> κύκλος αφορά στα έτη 2024-2026 και ο 2<sup>ος</sup> κύκλος στα έτη 2027-2029.
- Αριθμός μετοχών: Ο αριθμός των μετοχών που θα διατεθεί στους δικαιούχους του Προγράμματος για τον 1<sup>ο</sup> κύκλο αναμένεται να είναι έως ένα εκατομμύριο (1.000.000), και, ανάλογα με την επίτευξη των στόχων και την μερισματική απόδοση των μετοχών, ο αριθμός αυτός των μετοχών δύναται να κυμανθεί μεταξύ πεντακοσίων χιλιάδων (500.000) και ενός εκατομμυρίου επτακοσίων πενήντα χιλιάδων (1.750.000) μετοχών. Ο αριθμός των μετοχών του 2<sup>ου</sup> κύκλου του Προγράμματος θα καθορισθεί με νεότερη απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας.
- Περίοδος κατοχύρωσης μετοχών: Οι προς διάθεση μετοχές κατοχυρώνονται (100%) στους Δικαιούχους στις 31/12 του τελευταίου έτους του κάθε κύκλου αξιολόγησης με βάση τους όρους και τις προϋποθέσεις του Προγράμματος.
- Περίοδος χορήγησης μετοχών: Οι μετοχές χορηγούνται τμηματικά (ανά κύκλο αξιολόγησης) ως εξής: 50% στον 1<sup>ο</sup> χρόνο μετά την ολοκλήρωση του κύκλου αξιολόγησης, 25% στον 2<sup>ο</sup> χρόνο και 25% στον 3<sup>ο</sup> χρόνο.
- Στόχοι Προγράμματος: Η κατοχύρωση των παροχών του Προγράμματος προϋποθέτει την επίτευξη συγκεκριμένων στόχων και δεικτών μέτρησης απόδοσης (KPIs) τα οποία ορίζονται από την Επιτροπή Αμοιβών & Σχεδιασμού Διαδοχής του Διοικητικού Συμβουλίου και για τον 1<sup>ο</sup> κύκλο αξιολόγησης του προγράμματος 2024-2026, περιλαμβάνουν:
  - Οικονομικούς στόχους με βαρύτητα 60%

- Στόχους μετεξέλιξης με βαρύτητα 20%
- Στόχους ESG με βαρύτητα 20%
- Διακράτηση μετοχών: Δεν προβλέπεται υποχρέωση διακράτησης των μετοχών.
- Ύψος παροχής: Ο τελικός αριθμός των προς διάθεση μετοχών θα καθορίζεται με βάση τον βαθμό επίτευξης των ανωτέρω στόχων για κάθε κύκλο αξιολόγησης, ως εξής:
  - Ποσοστό 10-50% επί των ετήσιων σταθερών αποδοχών αναλόγως της κατηγοριοποίησης των στελεχών δικαιούχων.
  - Επίσης προβλέπεται για λοιπά επιλεγμένα στελέχη, η χορήγηση 1.000 κοινών ονομαστικών μετοχών ανά έτος και ανά δικαιούχο.

Το ύψος της παροχής του Προγράμματος θα είναι αναλογικό της επίτευξης των στόχων του.